



Selector ^{Pro-2}

Nikolay Nikolov y Svetoslav Zanev

Standard

Nombre:

Código de la prueba: 9EGCJRYA

Fecha de la prueba: 05/04/2019

Código del cliente: CarlosDiaz_EjSelPro

Sexo: Hombre

Edad: 33

Escolaridad: enseñanza media completa

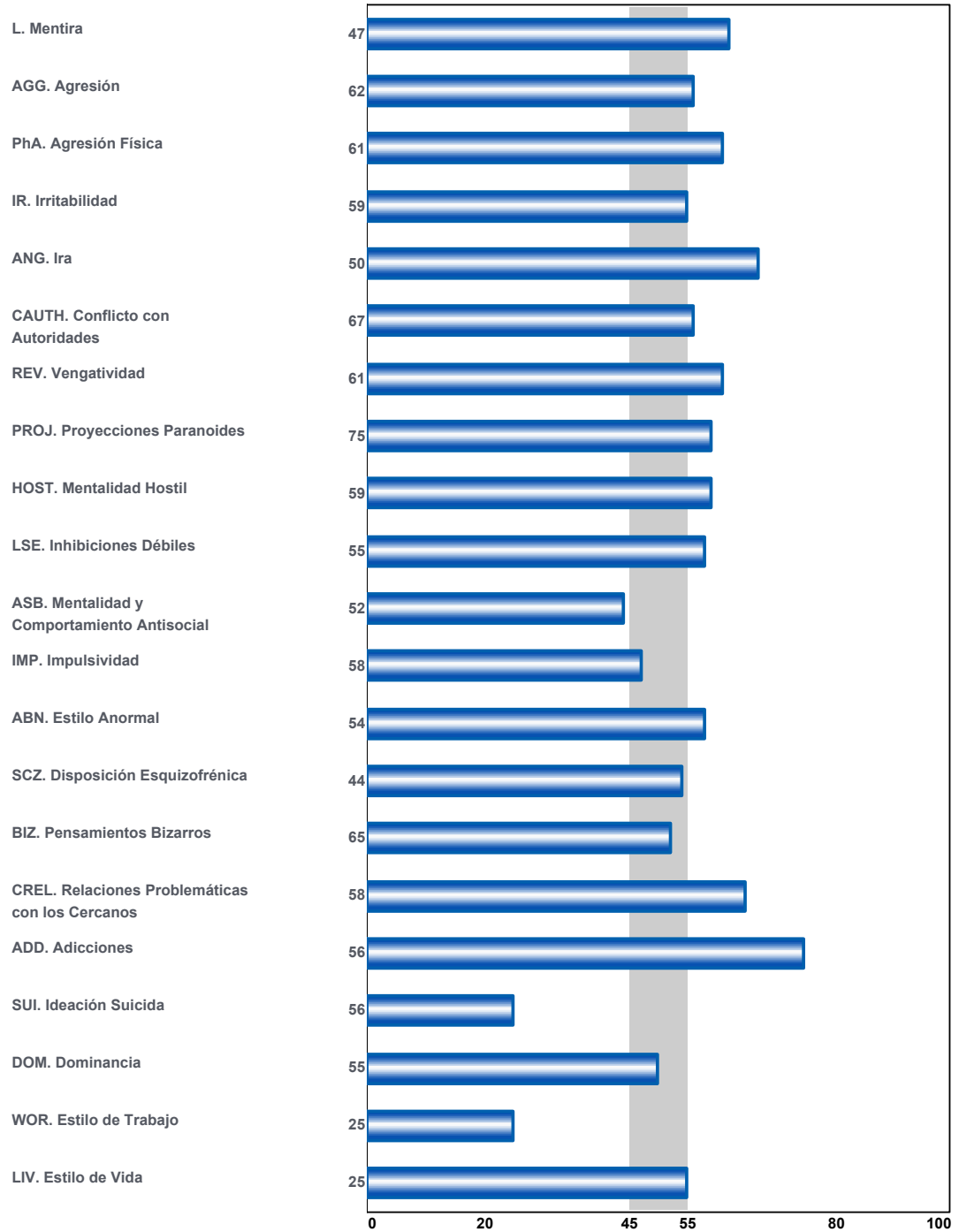
Selector Pro-2 es una prueba de personalidad específicamente diseñada y validada para la selección o evaluación del personal para altos cargos sociales tales como personal de seguridad, del orden público, operadores de centrales nucleares, personal militar, conductores de transporte público, controladores de tráfico aéreo y otros. El test consta de dos módulos "A" y "B". Las puntuaciones más altas en las escalas del módulo "A" están asociadas con un mayor riesgo de accidentes y comportamientos inapropiados en el trabajo (especialmente en situaciones de estrés). Las puntuaciones más altas en las escalas del módulo "B" están asociadas con un buen registro del desempeño en ocupaciones tales como personal de seguridad, soldado profesional y agente de la policía. Pueden ser utilizados cuando sea necesario prever el desempeño futuro en éstas ocupaciones o cargos similares.

II. Perfil general

Escalas	Breve descripción de la escala	Puntaje bruto	Puntaje estándar
L. Mentira	Tendencia a dar respuestas socialmente deseables en las afirmaciones de los test.	9	47
AGG. Agresión	Comportamientos y actitudes agresivas. Las personas con mayor puntaje en esta escala son de carácter fuerte, hostiles, agresivos, malhumorados y vengativos.	37	62
PhA. Agresión Física	Tendencia a reaccionar ante una frustración con una agresión física.	5	61
IR. Irritabilidad	Tendencia a enfrentar los factores estresantes cotidianos con irritación y agresión leve.	6	59
ANG. Ira	Tendencia a tener arranques de ira.	7	50
CAUTH. Conflicto con Autoridades	Agresividad indirecta hacia las autoridades formales e informales.	7	67
REV. Vengatividad	Intenciones de tomar represalias por los insultos o las injusticias experimentadas en el pasado.	5	61
PROJ. Proyecciones Paranoides	Proyecciones inconscientes de intenciones hostiles a otros.	8	75
HOST. Mentalidad Hostil	Actitudes hostiles y competitivas, falta de respeto a los demás.	7	59

LSE. Inhibiciones Débiles	Tendencia a un comportamiento antisocial (fraude, engaño, robo, manipulación de los demás, etc.), autoestima muy elevada e impulsividad.	25	55
ASB. Mentalidad y Comportamiento Antisocial	Escaso respeto por las normas sociales, reglas morales y valores, comportamiento antisocial en el pasado.	14	52
IMP. Impulsividad	Autoestima elevada, hiperactividad, búsqueda de sensaciones y una escasa evaluación del riesgo.	11	58
ABN. Estilo Anormal	En esta sección se presentan los resultados de escalas que evalúan la acentuación personal, las formas más graves de psicopatología, problemas familiares, depresión, actitudes suicidas, tendencia al abuso de alcohol y drogas.	16	54
SCZ. Disposición Esquizofrénica	Alienación social y emocional, poca afectividad.	7	44
BIZ. Pensamientos Bizarros	Extravagante, pensamientos paranoides, intromisión, delirios y alucinaciones.	9	65
CREL. Relaciones Problemáticas con los Cercanos	Estado de ánimo inestable, comportamiento impulsivo e imprudente, relaciones inestables con los demás.	7	58
ADD. Adicciones	Abuso de alcohol o drogas, personalidad propensa a la adicción en general.	2	56
SUI. Ideación Suicida	Sentimientos permanentes de tristeza, ansiedad, agobio. Ideas suicidas pueden llegar a materializarse.	2	56
DOM. Dominancia	Es seguro de sí mismo, emocionalmente estable, asertivo, aprovecha los recursos, y es probable que ocupe puestos de responsabilidad.	13	55
WOR. Estilo de Trabajo	Atención al detalle y preferencia por el trabajo fuertemente estructurado.	11	25
LIV. Estilo de Vida	Bajo nivel de apertura, intereses convencionales, simplicidad y practicidad.	8	25

III. Selector Pro-2 Perfil de personalidad



IV. Validez

La validez de los resultados de Selector pro-2 está protegida por medio de una escala, que evalúa la predisposición del individuo a responder mostrando una imagen socialmente deseable y manipular sus resultados.

El resultado de la escala de control se encuentra dentro de los límites de la norma media. Este protocolo de prueba es válido.

V. Interpretación de los resultados

Agresión

Los resultados de las escalas de esta sección sirven para la evaluación del riesgo de agresión y para la identificación de los motivos psicológicos de esta – control de la ira bajo, actitudes hostiles, disposición a agresión física, etc.

Escala Agresión

El resultado de la escala es indicativo de la existencia de determinadas tendencias agresivas. Estas pueden ser procedentes del bajo control de la ira, irritabilidad, venganza, actitudes hostiles y de otro tipo de problemas psicológicos. Los resultados de las otras escalas de esta sección pueden ayudar en la interpretación más precisa de los datos.

El resultado de la escala es indicativo de la existencia de determinadas tendencias agresivas. Estas pueden ser procedentes del bajo control de la ira, irritabilidad, venganza, actitudes hostiles y de otro tipo de problemas psicológicos. Los resultados de las otras escalas de esta sección pueden ayudar en la interpretación más precisa de los datos.

El resultado de la escala es indicativo de la existencia de determinadas tendencias agresivas. Estas pueden ser procedentes del bajo control de la ira, irritabilidad, venganza, actitudes hostiles y de otro tipo de problemas psicológicos. Los resultados de las otras escalas de esta sección pueden ayudar en la interpretación más precisa de los datos.

Escala Agresión Física

La agresión física se encuentra dentro de los límites de la norma. La persona evaluada no está dispuesta a usar agresión física como forma de resolución de conflictos o de logro de sus objetivos.

Escala Ira

El control de la ira se encuentra dentro de los límites de la norma media. En la mayoría de los conflictos o situaciones frustrantes la persona evaluada conserva el control sobre sus emociones y comportamiento, expresando su irritabilidad de forma socialmente aceptable.

Escala Conflicto con Autoridades

Está dispuesto, directamente o indirectamente, a contraponerse a decisiones de sus directores en el trabajo, discutiendo sus decisiones, aplazar su ejecución, agitar a los demás a contraponerse o intentar desprestigiar la autoridad del director.

Escala Irritabilidad

Demuestra nerviosismo e irritabilidad. Está dispuesto a reaccionar con irritabilidad incluso en los casos de inconvenientes y problemas pequeños y no tolera errores e irregularidades de parte de los demás.

Escala Actitudes Hostiles

Tiene carácter difícil. Rara vez logra comprender a los demás y construir interrelaciones productivas con ellos. Intenta competir con sus colegas, frecuentemente se mete en contratiempos y conflictos, aunque no exista motivo visible para ello.

Escala Proyecciones

Está dispuesto, inconscientemente, a atribuir a los demás pensamientos, sentimientos o intenciones hostiles que en realidad estos no tienen, ni han expresado. Por eso, puede irrazonablemente reaccionar hostilmente con personas que no han sido hostiles con él mismo.

Inhibiciones Débiles

En esta sección se presentan los resultados por escalas que evalúan los problemas eventuales de la autorregulación del comportamiento, el nivel de madurez moral y el autocontrol del comportamiento.

Escala Mentalidad y Comportamiento Antisocial

Los resultados están dentro de los límites de la norma media. En la mayoría de las situaciones o en la vida cotidiana, intentará respetar las normas establecidas, y su comportamiento corresponderá a las reglas. Cuando se le encarguen funciones concretas o asuma compromisos, se puede esperar que hará los esfuerzos necesarios para ejecutar las tareas correspondientemente a las expectativas.

Escala Impulsividad

La persona evaluada tiene una autovaloración aumentada. Está dispuesta a sobrevalorar su potencial y aporte al trabajo. Es posible que piense que supera a sus colegas de una u otra manera. Se integra con más dificultad al trabajo en grupo.

Estilo Anormal

En esta sección se presentan los resultados de escalas que evalúan la acentuación personal, las formas más graves de psicopatología, problemas familiares, depresión, ideación suicida, predisposición al abuso de alcohol y drogas.

Escala Pensamientos Bizarros

El resultado indica que en esta persona evaluada se observan algunos síntomas de trastornos psíquicos graves. Es posible que existan trastornos del pensamiento, capacidad reducida de concentración de la atención, ilusiones y alucinaciones auditivas, visuales y olfativas o trastorno de la memoria. Conforme a los estándares del diagnóstico psicológico, los resultados de la prueba han de verificarse en nivel clínico, para confirmación o rechazo del riesgo de una psicopatología.

Escala Disposición Esquizofrénica

El resultado indica que en la persona evaluada no se observa un rango reducido de experiencias emocionales, ni disposición al auto-aislamiento y enajenamiento, ni déficit clínicamente expresado en el ámbito de las habilidades sociales. En la mayoría de las situaciones en el trabajo o en la vida cotidiana, se comunica normalmente con los demás e interpreta las situaciones de una forma lógica y adecuada.

Escala Ideación Suicida

El resultado de la escala indica que al momento de la prueba la persona evaluada sufre una crisis seria en su vida, se siente deprimida y desanimada, cree que no está en condición de resolver sus problemas. Es posible que admita intenciones o planes de suicidio. Información adicional de esta parte de la evaluación se encuentra en la sección Respuestas Problemáticas al final del presente informe.

Escala Adicciones

El resultado de la prueba indica que en la persona evaluada no se observan datos de uso de drogas, ni de posible abuso de alcohol. La información adicional a esta parte de la evaluación

se encuentra en la sección Respuestas Problemáticas al final del presente informe.

Escala Relaciones Problemáticas con los Cercanos

No se observan problemas significativos en las relaciones de la persona investigada con sus familiares. En las relaciones con estos predominan la confianza, la comprensión y el apoyo. Aunque existan determinados problemas, estos no son serios, ni irresolubles.

Estilo Personal

En esta sección se presentan los resultados por escalas que evalúan las preferencias personales a un determinado tipo de tareas y situaciones de organización.

Escala Dominancia

La persona evaluada está orientada a la cooperación e interrelación con los demás. No está orientada a dominancia en las relaciones. Es posible que a veces defienda una posición propia que es diferente de la opinión de la mayoría, pero en la mayoría de los casos está dispuesta a renunciar y a hacer compromisos en nombre la de cooperación mutua.

Escala Estilo de Trabajo

Prefiere actividades profesionales más complicadas y de estructura menos estricta, en las que puede tener más libertad de acción y posibilidad de toma de decisiones independientes. Es posible sentir una resatisfacción de su trabajo si debe respetar y seguir continuamente disposiciones y sea necesario concordar con sus direcciones incluso en los casos de decisiones habituales.

Escala Estilo de Vida

La persona evaluada tiene intereses ricos y diversos, le gusta la diversidad y la creatividad. Está dispuesta a poner en duda cada decisión adoptada por otra persona y discutir su razón. Le podría ser difícil adaptarse a una esfera de actividad en la que se precisa ejecución de instrucciones firmes y estrictas y disposiciones de los directores.

Elementos críticos

Agresión Física

104. No he agredido a nadie físicamente siendo adulto/a. (FALSO)

Irritabilidad

115. Algunos de mis familiares tienen hábitos que me caen muy mal. (VERDADERO)

Ira

117. Se necesita mucho para poder sacarme de quicio. (FALSO)

Agresión Física

132. Si me insultan no dudo en pelearme. (FALSO)

Irritabilidad

134. Me molesta demasiado cuando las personas tratan de impedir que consiga mis metas.
(VERDADERO)

Conflicto con autoridades

136. Muchas veces veo a personas consideradas peritos, que en la práctica no son mejores que yo. (VERDADERO)

Actitudes y Comportamiento Antisociales

145. Los castigos nunca me han impedido hacer lo deseado. (VERDADERO)

Pensamientos Extraños

16. Tengo miedo de estar perdiendo la razón. (VERDADERO)

Conflicto con autoridades

169. Con frecuencia me ha pasado que he debido cumplir órdenes de personas menos competentes que yo. (VERDADERO)

Relaciones problemáticas con los personas íntimas

96. Haría algo desesperado para que la persona amada no me abandone. (VERDADERO)

Esquema de las respuestas

#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	6	2	7	3	8	2	9	1	10	2		
11	2	12	3	13	3	14	1	15	2	16	3	17	1	18	3	19	2	20	3		
21	2	22	1	23	3	24	3	25	2	26	1	27	3	28	2	29	2	30	3		
31	1	32	3	33	3	34	2	35	2	36	2	37	3	38	3	39	2	40	2		
41	3	42	2	43	2	44	3	45	3	46	2	47	2	48	2	49	2	50	2		
51	2	52	3	53	3	54	3	55	2	56	2	57	3	58	3	59	2	60	3		
61	1	62	1	63	1	64	2	65	3	66	2	67	3	68	1	69	3	70	2		
71	3	72	2	73	2	74	2	75	3	76	3	77	3	78	3	79	3	80	2		
81	3	82	3	83	1	84	3	85	2	86	2	87	2	88	3	89	3	90	3		
91	3	92	1	93	3	94	3	95	3	96	1	97	3	98	3	99	2	100	3		
101	1	102	3	103	3	104	1	105	3	106	3	107	3	108	1	109	3	110	2		
111	3	112	3	113	3	114	3	115	2	116	1	117	3	118	3	119	2	120	3		
121	3	122	2	123	1	124	1	125	3	126	3	127	2	128	3	129	3	130	3		
131	3	132	2	133	3	134	3	135	1	136	2	137	1	138	3	139	2	140	3		
141	3	142	2	143	2	144	3	145	3	146	1	147	3	148	3	149	3	150	3		
151	3	152	3	153	2	154	2	155	2	156	3	157	3	158	1	159	3	160	3		
161	3	162	2	163	3	164	3	165	3	166	2	167	3	168	1	169	3	170	1		
171	3	172	3	173	2	174	3	175	3	176	2	177	1	178	1	179	3	180	3		
181	2	182	1	183	1	184	1	185	2	186	2	187	1	188	2	189	1	190	1		
191	1	192	1	193	2	194	2	195	2	196	1	197	2	198	1	199	2	200	1		
201	1	202	2	203	2	204	2	205	1	206	2	207	1	208	1	209	2	210	2		
211	2	212	1	213	2	214	1	215	2	216	2	217	2	218	1	219	2	220	2		
221	1	222	2	223	1	224	1	225	2	226	2	227	1								